

Welchen Nutzen hat euer Verein vom **Kooperationsprogramm MITARBEITER-MANAGEMENT** des FLVW?

- Zielgerichtete Beschäftigung mit dem Thema „Mitarbeiterentwicklung“, das im Vereinsalltag häufig untergeht
- Bündelung der Aufgaben Mitarbeiterfindung, -bindung und -entwicklung in einer Vorstandsposition
- Effektive Verteilung der Vereinsaufgaben
- Aufbau zukunftsfähiger Vereinsstrukturen
- Frühzeitige Beschäftigung mit der Nachfolgefrage auf allen Positionen
- Nutzen des Potenzials der Vereinsmitglieder und Mitarbeiter/innen



„So ist Mitarbeiterentwicklung auch im Vereinsalltag präsent.“

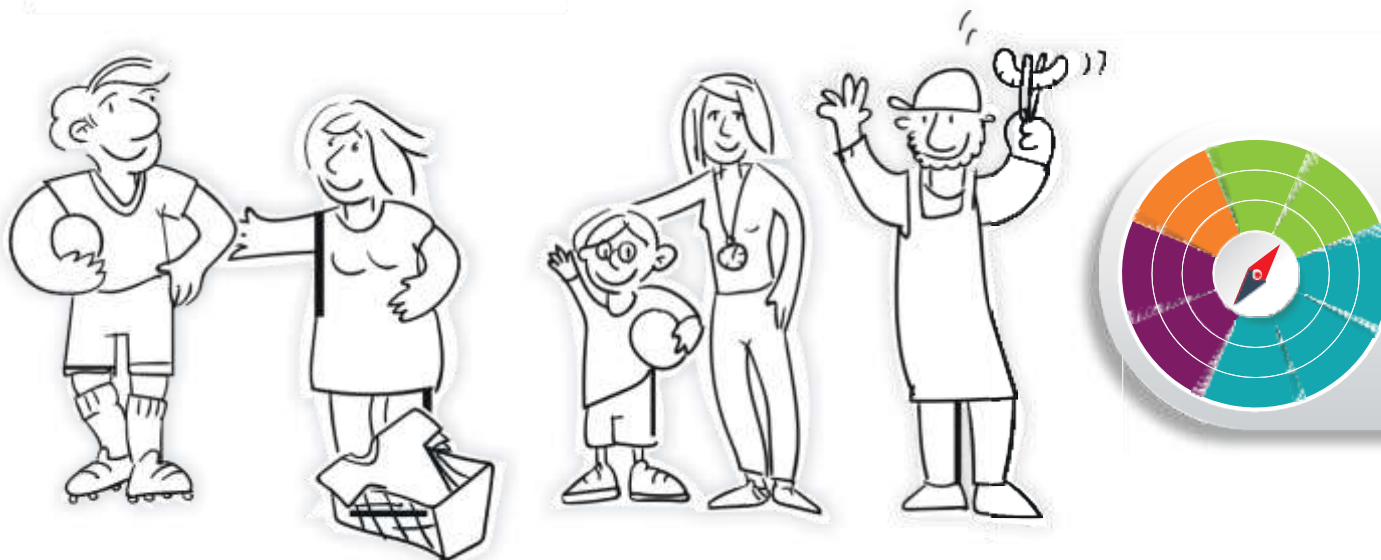
Habt ihr Fragen?  
Haben wir euer Interesse geweckt?

Fußball- und Leichtathletik-Verband  
Westfalen e.V.  
Jakob-Koenen-Str. 2  
59174 Kamen

Mail: [MAM@flvw.de](mailto:MAM@flvw.de)  
Tel.: 02307 – 371 550  
[www.mam-im-flvw.de](http://www.mam-im-flvw.de)



- 1.** Anfrage einer Info-Veranstaltung „Mitarbeitermanagement“:  
Schneller und unkomplizierter Kontakt über MAM@flvw.de
- 2.** Durchführung der kostenfreien Info-Veranstaltung bei euch im Verein für alle interessierten Vereinsvertreter/innen (Dauer: 2 Stunden)
- 3.** Beantragung einer kostenfreien MAM-Vereinsentwicklungsberatung in Kooperation mit dem LSB NRW (VIBSS)
- 4.** Durchführung der Entwicklungsberatung: Interviews und Vereins-Workshop „Vereinskultur und Mitarbeiterentwicklung“
- 5.** Suche/Finden eines Mitarbeitermanagers: Geeignete Mitarbeitermanager/innen aus eurem Verein oder dem Vereinsumfeld
- 6.** Perspektivgespräch und Abschluss einer Zielvereinbarung:  
Abstimmen der weiterführenden Ziele zwischen eurem Verein und dem FLVW
- 7.** Finale Zugangsberechtigung eures Vereins für das gesamte MAM-Online-Portal
- 8.** Kostenfreie Nutzung des „MAM-Werkzeugkastens“ auf dem Online-Portal:  
Checklisten, Handreichungen, Fragebögen für euren Verein
- 9.** Kostenfreie Qualifizierung der Mitarbeitermanager/innen:  
Grundausbildung (30 LE) zum Umgang mit dem MAM-Online-Portal und Schärfung des persönlichen Profils des Mitarbeitermanagers
- 10.** Erfahrungsaustausch und MAM-Qualitätszirkel:  
Regelmäßiger, persönlicher Austausch unter den Mitarbeitermanager/innen über Erfahrungen und neue Entwicklungen
- 11.** Weiterführende Begleitung des Prozesses durch Beratungsangebote in Kooperation mit dem LSB NRW (VIBSS)
- 12.** „FLVW-WINette“:  
Öffentlichkeitswirksames Qualitätsmerkmal nach erfolgreicher Prozessumsetzung



„So kommt das Potenzial der Vereinsmitglieder und Mitarbeiter allen zugute!“